

研修名 マネジメント

平成30年5月22日（火） 13:30～16:00

講演 「働きやすい職場とは？」

演習 「ワークライフバランスとイクボス宣言」

講師 大阪教育大学 小崎 恭弘 氏



## 1、講演要旨

- ・ よりよく働くための条件は人間関係、やりがい、条件が重なりあう。
- ・ ワークライフバランス WLB（仕事と生活の調和）が大切。
- ・ 世の中の流れ：イクメン → イクジイ → イクボス  
イクボスの定義：「イクボス」とは
  - ① 職場で共に働く部下・スタッフのワーキングバラン（WLB）を考え、その人のキャリアと人生を応援し
  - ② 組織の業績に結果を出し、
  - ③ 自らも仕事と私生活を楽しむことができる  
上司（経営者・管理職）のこと
- ・ 女性活躍推進の鍵を握るのは「男性の家庭進出」と「上司が“イクボス”になる」こと
- ・ 社会に変化に合わせた多様な生き方を！  
新しい概念の模索：
  - ・ 家族「イクメン」
  - ・ 働き方「WLB」
  - ・ 組織「イクボス」
- ・ 保育所におけるマネジメントは人材育成を進める、保育の質の向上を目指す専門職としての取り組みなど
- ・ 保育を社会の根幹に位置付けのためにミドルリーダーの活躍と戦略と学びに期待。

## 2、感想

- ・ 保育が社会の根幹に位置付けされるようにこの職場で働いているものが仕事に誇りを持ち、自分達の職場をよくするためや保育の質向上のための保育現場のマネジメントに取り組むことが大切であることがわかりました。また、そのことが子どもたちの最善の利益を守ることに繋がっていることを知り、微力ながらも職場で取り組もうと思いました。
- ・ マネジメント研修がミドルリーダーの必須になったらよいと思います。



（記録 京丹後市立島津保育所 増馬 温子）